

## 第2次定員適正化計画の延長について

### 1 第2次定員適正化計画について

当初計画期間

平成27年度から平成31年度まで

計画を延長する期間

令和2年度及び令和3年度（2年間の延長）

### 2 第2次計画の職員数の実績

策定当初の第2次計画（以下「当初計画」という。）の計画終期（平成31年度初）の職員数実績値は402人であり、計画値393人と比較して9人の増員となっている。その要因は、以下のとおり。

- ・新治地方広域事務組合から4人の職員を受け入れたこと。
- ・保育士不足の影響により、フルタイム再任用職員及び任期付保育士を採用したこと。

表－職員数の実績

（単位：人）

区 分	年 度	基準	第1次計画終期	第2次計画終期（当初）
		平成17年	平成26年	平成31年（令和元年）
職員数合計（計画値）		546	468	393
職員数合計（実績値）		—	409	402

### 3 第2次計画の延長

当初計画は、平成31年度を終期としており、この日を経過した現在、次期計画を策定するところだが、国及び当市を取り巻く人事行政に次のような変化が起きている。

- ・令和2年4月1日から会計年度任用職員制度が創設されたこと。
- ・国家公務員の定年引上げの検討がなされており、今後地方公務員の定年も同様に引上げられることが予想されること。

- ・新治地方広域事務組合の解散に伴い、令和3年4月1日付けで当該組合職員を受け入れることが予定されていること。

第3次計画は、以上のような要因の動向を踏まえて策定する必要があるため、現時点において具体的な数値目標を設定することが困難な状況である。よって、第2次計画の期間を延長させ、目標値を新たに設定する。

表 - 職員数の見通し

(単位：人)

区 分 \ 年 度		第2次計画終期（当初）			第2次計画延長期間	
		平成31年（令和元年）			令和2年	令和3年
		目標	実績 （年度初）	実績 （年度末）	目標	目標
行政職	前年度 退職者数	11	17	17	6	6
	採用者数	8	15	16	7	6
	職員数	309	318	319	320	320
消防職	前年度 退職者数	8	8	8	4	4
	採用者数	4	4	4	4	4
	職員数	84	84	84	84	84
職員数合計		393	402	403	404	404

※平成31年度の実績値は、令和元年11月1日付けで任期付職員の採用を行ったため、1人増となっている。