

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表

数値目標に対する進捗状況

項目 年度	①継続就業及び仕事と家庭の両立関係							②長時間勤務関係							③配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係							実施状況の公表年月
	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	
平成28年度	・男性職員の育児休業取得率	4.90%	32年度	0	28年度	0	27年度	年次休暇取得率	12日/年以上	32年度	9.0日/年	28年度	9.4日/年	26年度	課長級以上に占める女性割合	1人	32年度	0人	28年度	0人	27年度	H29.6
															課長補佐級以上に占める女性割合	10人	8人	7人				
平成29年度	・男性職員の育児休業取得率	4.90%	32年度	0	29年度	0	27年度	年次休暇取得率	12日/年以上	32年度	10.2日/年	29年度	9.4日/年	26年度	課長級以上に占める女性割合	1人	32年度	1人	29年度	0人	27年度	H30.9
															課長補佐級以上に占める女性割合	10人	8人	7人				
平成30年度	・男性職員の育児休業取得率	4.90%	32年度	0	30年度	0	27年度	年次休暇取得率	12日/年以上	32年度	10.6日/年	30年度	9.4日/年	26年度	課長級以上に占める女性割合	1人	32年度	0人	30年度	0人	27年度	R1.7
															課長補佐級以上に占める女性割合	10人	6人	7人				
令和元年度	・男性職員の育児休業取得率	4.90%	32年度	0	元年度	0	27年度	年次休暇取得率	12日/年以上	32年度	10.5日/年	元年度	9.4日/年	26年度	課長級以上に占める女性割合	1人	32年度	0人	元年度	0人	27年度	R2.8
															課長補佐級以上に占める女性割合	10人	4人	7人				
令和2年度	・男性職員の育児休業取得率	10.00%	7年度	0%	2年度	7.7%	元年度	年次休暇取得率	13日/年以上	7年度	11.5日/年	2年度	10.5日/年	元年度	課長級以上に占める女性割合	4人	7年度	2人	3年度	2人	2年度	R3.8