



かすみシ発 第15号  
令和6年10月24日



かすみがうら市議会議長  
小座野定信 殿

(公社) かすみがうら市シルバー人材センター  
理事長 豊崎孝夫  
(公印省略)

#### シルバー人材センターの決意と支援の要望について

謹啓、秋麓の候 貴職におかれましては、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。  
当センターの事業運営につきましては、日頃より格別なるご支援を賜り厚くお礼申し上げます。  
さて、標記の件につきましては、「全国シルバー人材センター協会」の令和6年度総会、更には「県シルバー人材センター連合会」の理事会において、可決承認されたものであります。  
シルバー人材センターは「自主・自立・協働・共助」という理念のもと、高齢者の就業機会を提供することで、高齢者の社会参加を促進し、高齢者の健康保持、如いては地域社会の活性化、医療費等の削減等に貢献しているところです。  
しかしながら、最低賃金の大幅な改正や、適格請求書等保存方式（インボイス制度）の導入、更には「特定事業者に係る取引の適正化に関する法律」いわゆる（フリーランス法）の施行により今後の当センターの運営も大変厳しい状況になると懸念されるところであります。  
以上のような現状に鑑み、令和7年度の当センター事業の運営のために必要な補助金等につきまして、当市におかれましては、厳しい財政事情とは思いますが、併せて当センターに対する事業の発注につきまして、特段のご支援を賜りますようお願い申し上げます。

謹白

## かすみがうら市議会議長

### 小 座 野 定 信 殿

#### 地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望

人口減少、少子高齢化が進展し、高齢者のより一層の活躍が期待される中で、シルバー人材センターは、人生百年時代を見据え、地域の日常生活に密着した就業機会を提供することなどにより、高齢者の社会参加を促進し、高齢者の生きがいの充実、健康の保持増進、ひいては地域社会の活性化、医療費や介護費用の削減、孤独・孤立の防止などに貢献しています。

コロナ禍が収束し、社会経済活動も回復基調にある中、シルバー人材センターについても、人手不足分野等での就業機会の開拓・マッチング機能や地域ごとの実情を踏まえた積極的な取組の強化が求められています。

私たちは、このような地域社会の期待に応えるべく、引き続き、会員数の持続的な拡大に向け、特に女性会員の拡大や企業退職者層への働きかけの強化の取組を強力に推進しているところです。

他方で、いくつになっても活躍できる就業機会の創出、とりわけ会員の高齢化が進展する中、八〇歳を超えても活躍できる就業環境の整備も喫緊の課題の一つです。

こうしたシルバー人材センターにおける就業やボランティアなどの様々な活動は、SDGs（持続可能な開発目標）と深くつながるものであり、積極的に推進してまいります。

また、「自主・自立、共働・共助」という理念のもと、高齢者の安全就業を確保し、国が定めた適正就業ガイドラインを順守しつつ、

①介護予防・日常生活支援総合事業、介護施設の介護の周辺業務の切り出し等による要支援高齢者に対する支援事業

②子育て中の現役世代や子供たちへの支援、空き家管理・墓地清掃など地域への貢献度が高い事業や遊休農地・休耕田を活用した農場運営など地域の課題解決に資する事業

③人手不足や働き方改革に取り組む地元企業に向けたシルバー派遣等の事業  
等を重点に取り組むとともに、経営基盤の強化を目指して、シルバー人材センターのデジタル化をより一層進めることにより、地域社会の発展と就業意欲のある高齢者の受け皿としての役割を果たしてまいります。

つきましては、令和七年度のシルバー人材センター事業の推進のために必要なセンターに対する補助金等の確保を要望いたします。

特に、県・市町村においては、厳しい財政事情の中ですが、国の補助金と同額以上の補助金の確保やセンターに対する事業発注、さらに現在取り組んでいる契約方法の見直しに関し、シルバー人材センターが安定的な運営が可能となるよう、契約事務における適切な対応を強く要望いたします。

令和六年 十月二十日

公益社団法人 茨城県シルバー人材センター連合会

会 長 加 倉 井 健

公益社団法人 かすみがうら市シルバー人材センター

理事長 豊 崎 孝 夫

[illegible]