

# かすみがうら市の定員管理計画の改定について

令和8年4月1日改定

## 1. 定員管理計画の改定について

かすみがうら市では、平成17年3月の市町村合併以降、同時期に国から示された「新地方行革指針（集中改革プラン）」などを踏まえ、第1次定員適正化計画を策定し、職員数の適正化を推進してまいりました。

さらに、平成27年4月からは、引き続き計画的な定員管理を行うための指針として、第2次定員適正化計画を推進してきました。

現在は、令和4年度から令和13年度までの10年間を計画期間とする第3次定員適正化計画に基づき、計画的な定員管理を進めています。

こうした中、令和6年度には、かすみがうら市消防本部において「かすみがうら市消防庁舎等整備基本計画」に基づき施設整備が進められることに伴い、人員体制の見直しも重要な課題となっていました。これを踏まえ、市消防本部では、職員間の相互理解の促進や働きがいの醸成、働きやすい職場環境の整備、組織と職員一人ひとりの意識改革などを通じて、消防組織力を向上させ、市民に対する消防業務のサービスの質の向上を図ることを目的とした「消防組織力の向上を目指すガイドライン人材マネジメント推進計画」を令和7年3月に策定しました。

この計画においては、消防組織における定員管理の一環として新たな定員管理計画が盛り込まれています。

行政職においても、市全体の定員管理計画策定以降、市民ニーズの多様化や行政サービス需要の増加、また行政組織の見直しなどによって職員数に影響を及ぼす変化が生じています。

こうした状況を踏まえ、より効果的な人員配置を実現するため、かすみがうら市定員管理計画の改定を行うものです。

## 2. 定員管理計画（令和3年度から令和6年度）における職員実数の推移

（4月1日現在）

行政職		R03	R04	R05	R06	R07
	定員管理計画における職員数	322	317	307	308	305
実職員数	318	313	303	304	297	
差	△4	△4	△4	△4	△8	

(4月1日現在)

消防職		R03	R04	R05	R06	R07
	定員管理計画における職員数		82	82	83	83
実職員数		82	83	85	84	83
差			+1	+2	+1	△1

### 3. 定員管理計画改定案の考え方

#### ▶ 行政職

令和3年4月策定の計画の考え方を準拠し、令和13年4月の職員数320名を維持するものとします。

変更点として、令和3年度の基準日から令和6年度までの間における実際の退職者及び採用者数の実績を反映させ、令和6年度末時点の実際の職員数を基準として、計画終了年度となる令和13年度までの退職者及び採用者数を見直します。

基本的な考え方としては、役職定年者対象者数を退職者数見込とし、それに応じて採用者数を調整しつつ、当初計画における令和13年度時点の目標数職員数の達成を目指して、早期退職者や突発的な職員数の減少等に対応するため柔軟に採用者数に対応できる方向で調整を進めてまいります。

#### ▶ 消防職

令和3年度の基準日から令和6年度までの間における実際の退職者及び採用者数を反映するとともに、令和7年度以降については、消防組織力の向上を目指すガイドライン人材マネジメント推進計画において示された職員数を基準とし、退職と採用の実績を踏まえて見直しを進めていきます。

また、消防本部の組織体制や職員の年齢構成等を踏まえるとともに、役職定年対象者数を退職者数の見込みとし、職員採用に当たっては応募条件を工夫するなど、人材育成計画も考慮しながら、長期的な視野で対応してまいります。

(改定前)

※各年 4 月 1 日時点

		基準	計 画 期 間									目標
		R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13
行政職	前年度退職者	13	12	5	16	4	9	1	8	1	5	8
	採用者数	14	7	7	7	7	7	6	6	6	6	8
	職員数	322	317	319	310	313	311	316	314	319	320	320
消防職	前年度退職者	7	3	1	2	1	2	1	2	1	1	2
	採用者数	5	3	2	2	2	2	1	2	1	1	2
	職員数	82	82	83	83	84	84	84	84	84	84	84
職員数合計		404	399	402	393	397	395	400	398	403	404	404



(改定後)

		実績					計 画 期 間					目標
		R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13
行政職	前年度退職者	10	11	18	10	17	11	7	7	5	7	15
	採用者数	9	6	8	11	18	18	10	10	9	10	10
	職員数	318	313	303	304	305	312	315	318	322	325	320
改正前計画との差		-4	-4	-16	-6	-8	1	-1	4	3	5	0

		実績					計 画 期 間					目標
		R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13
消防職	前年度退職者	7	3	1	3	3	1	0	1	2	0	1
	採用者数	5	4	3	2	6	5	2	2	4	2	3
	職員数	82	83	85	84	87	91	93	94	96	98	100
改正前計画との差		0	1	2	1	3	7	9	10	12	14	16

※消防職における『前年度退職者数』及び『採用者数』については、**消防組織力の向上を目指すガイドライン人材マネジメント推進計画**における数値を踏まえ、退職と採用等の実績を加味した計画数

(※実績には、他団体から派遣を受けた職員は含まない)

職員数合計	400	396	388	388	392	403	408	412	418	423	420
改正前計画との差	-4	-3	-14	-5	-5	8	8	14	15	19	16